

Recruter et intégrer des travailleurs pairs usagers de drogues

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Cette formation propose aux stagiaires d'établir une définition commune de ce qu'est un travailleur pair, dans les domaines de l'accompagnement de personnes usagères de drogues et/ou en situation de prostitution. D'identifier les freins et les leviers à leur intégration. Et sur ces bases, de créer un cadre de recrutement et d'accompagnement afin de faciliter leur implication, leur montée en compétence, leur intégration et la préparation de leur évolution professionnelle

2 jours

12 places

600 €/stagiaire

LES FORMATEUR.ICES

Vincent Follet

Educateur à Gaïa-Paris de 2012 à 2022 (Suivi sortants de prison, LabExpair). Formateur depuis 2022.
Formé à la pédagogie active

Jean Michel Malouet

Éducateur du CAARUD et de la Halte Soins Addiction de 2013 à 2020 aujourd'hui sur le LabExpair.
Formé à la pédagogie active

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels éducatifs, médicaux, encadrants, de CSAPA, CAARUD, lieux d'hébergement, accueils de jour, souhaitant intégrer dans leurs équipes des travailleurs pairs consommateurs de drogues licites ou illicites et/ou en situation de prostitution

OBJECTIFS

- Savoir définir ce qu'est un travailleur pair en termes de compétences, de statut et historique
 - Savoir communiquer auprès des usagers sur la possibilité de devenir travailleur pair
- Être en capacité de créer un cadre d'accueil : fiche de poste, rôle des référents, intégration, formation, coordination des suivis professionnel, social et médical
 - Être en capacité d'accompagner la mise en situation professionnelle
 - Savoir préparer l'évolution professionnelle

MÉTHODES MOBILISÉES

- Exposé de connaissance interactif
 - Jeux de rôle, mises en situation
- Simulation de préparation d'injection

MOYENS TECHNIQUES

Ordinateur, vidéoprojecteur, paper-board

CONTACT / INSCRIPTION / HANDICAP

formation@gaia-paris.fr / 0177 72 22 24

PROGRAMME

J1

Accueil - Présentation de la formation

Définir ce qu'on entend par « Travailleur pair » et « pair-aidance »: histoire, compétences, statuts 1/2

PAUSE

Définir ce qu'on entend par « Travailleur pair » et « pair-aidance »: histoire, compétences, statuts 2/2

PAUSE DÉJEUNER

Comment identifier les freins à l'intégration de travailleurs pairs et les lever - travail en sous-groupes

PAUSE

Créer un cadre d'accueil : penser la fiche de poste, définir les référents, accompagner l'intégration, former, coordonner les suivis 1/3

Bilan de la première journée

J2

Revue des connaissances

Créer un cadre d'accueil : penser la fiche de poste, définir les référents, accompagner l'intégration, former, coordonner les suivis 2/3

PAUSE

Créer un cadre d'accueil : penser la fiche de poste, définir les référents, accompagner l'intégration, former, coordonner les suivis 3/3

Savoir communiquer auprès des usagers sur la possibilité de devenir travailleur pair

PAUSE DÉJEUNER

L'accompagnement en situation professionnelle : poser les étapes, prévoir la supervision

PAUSE

Préparer l'évolution professionnelle

Bilan et évaluation de la formation

Retrouvez l'ensemble de nos formations ici:

www.gaia-paris.fr/formations

