

FICHE DE POSTE

L'association Gaia-Paris recherche

Un.e chef.fe de service

Pour sa « Salle de consommation à moindre risque », à Paris

Gaia-Paris fondée et soutenue par Médecins du Monde, est une association gérant deux établissements médico-sociaux (un CAARUD et un CSAPA) œuvrant dans le champ de la réduction des risques et des dommages auprès d'un public usager de drogues.

DESCRIPTION DU POSTE :

La « Salle de consommation à moindre risque » a pour objectifs de réduire la mortalité, la morbidité, l'exclusion sociale et les troubles à l'ordre public liés à la consommation de drogues dans l'espace urbain, à Paris. Le dispositif, encadré par des intervenants éducateurs, infirmiers, médecins et assistants sociaux, permet à des usagers de drogues par voie injectable de consommer en limitant les prises de risques.

Les missions du/de la chef.fe de service seront, en collaboration avec l'équipe qui inclut un coordinateur, et sous la responsabilité de la directrice et du directeur adjoint:

Pilotage du dispositif

- Concevoir et mettre en œuvre le projet, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte du projet de la structure et de l'évaluation des besoins des usagers.
- Évaluer les actions menées par le projet.

Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire et gestion des ressources humaines

- Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire en collaboration avec le chef de service du CAARUD mobile
- Organiser le travail de l'équipe, programmer les activités du projet, coordonner les interventions, superviser et encadrer les pratiques professionnelles et établir des plannings
- Apporter un appui technique aux professionnels
- Développer les compétences individuelles et collectives des intervenants de l'équipe
- Identifier les besoins en matière de formation
- Participer à la réalisation des fiches de poste et au recrutement des équipes
- Conduire les entretiens annuels des salariés
- Prévenir et gérer les conflits entre les différents professionnels
- Co-animer et conduire les réunions d'équipe
- Gérer l'intégration de travailleurs pairs au sein de l'équipe et, de manière générale, veiller à la participation active des usagers dans le programme (recrutement, formation, et encadrement)
- Encadrer et gérer le recrutement, l'accueil et la formation des bénévoles
- Participer aux astreintes de l'équipe d'encadrement

Gestion administrative et budgétaire

- Elaborer, gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires de la SCMR, en lien avec la directrice administrative et financière
- Effectuer le suivi du recueil de données
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Contrôler la qualité des activités réalisées
- Élaborer le rapport d'activité annuel du projet
- Rédiger des bilans réguliers/points d'étape du projet

Communication interne et externe

- Recueillir, analyser et transmettre les informations et les propositions de l'équipe ou des usagers
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du projet et des collaborations avec les partenaires
- Contribuer à la présentation du programme auprès des médias, riverains, partenaires et institutionnels, incluant l'organisation de portes-ouvertes
- Former et sensibiliser à l'approche de RdR et sur la SCMR
- Représenter la SCMR au sein de Gaia

Participation au projet de la structure

- Contribuer à l'analyse de l'environnement du dispositif
- Analyser et transmettre aux équipes de direction les besoins des usagers
- Proposer des orientations pour l'action du dispositif
- Participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet
- Participer aux réunions de l'équipe de direction
- Participer à l'élaboration de documents d'information sur le dispositif (brochures d'information, vidéos, etc...)
- Participer à la rédaction d'articles, posters ou autre support d'information concernant le dispositif
- Participer à l'élaboration de nouveaux projets et à leur mise en œuvre
- Participer à la formalisation de l'intégration des travailleurs pairs dans le dispositif (formation, DPH, bénévolat, CDI, CDD...)

Partenariat et travail en réseau

- Identifier les partenaires directs et leur action
- Développer les réseaux et les partenariats d'action
- Mettre en relation et susciter les collaborations entre les différents partenaires
- Représenter le programme auprès des instances extérieures
- Aider à établir un dialogue avec le voisinage/riverains

Participation à l'action de la SCMR

- Effectuer des permanences dans la SCMR régulièrement

- Assurer la mise en œuvre et le suivi des actions décidées en équipe et/ou avec l'équipe de direction

Formation

- Organiser la Formation des nouveaux intervenants et bénévoles du dispositif Organiser la formation et/ou la sensibilisation à la Réduction des Risques des forces de police et partenaires, organiser et planifier des modules de formation

Sécurité et sûreté

- S'assurer de la sécurité des professionnels, des usagers, des bénévoles dans la SCMR
- S'assurer que le respect des règles de sécurité est mis en place

CONDITIONS D'EMPLOI :

Contrat à Durée Indéterminée - Temps plein

Rémunération selon la CC 51

22 jours de RTT/an

Chèques restaurant 9 euros

Poste basé à Paris

PROFIL RECHERCHE :

Titulaire du CAFERUIS ou diplôme équivalent

Forte motivation associative et adhésion aux valeurs de Gaia

Expérience de travail auprès des usagers de drogues et/ou de publics précaires

Connaissances du VIH et des hépatites

Capacité à travailler dans un environnement complexe et évolutif

Capacité à poser des limites, un cadre

Sens du travail en équipe (solidarité entre collègues)

Calme, humour, patience, rigueur

Sens de l'accueil

INTERESSE(E) ?

Merci d'adresser votre candidature par mail à thomas.dusouchet@gaia-paris.fr